

# Sustainability Balanced Scorecard (SBSC)

Wald für mehr. Werte

Ökonomie						
Ziel	Zielbeschreibung	Messgröße/Kennzahl	Zielwert	2022	Erhebungintervall	
Substanzerhaltung	Die SHLF steigern das Vermögen/die Substanz des Unternehmens durch Investitionen in immaterielle Vermögensgegenstände sowie in das Sachanlagevermögen [SAV].	Abschreibungsquote für abnutzbares Anlagevermögen	18–22%	19%	jährlich	
		Nettoinvestitionen auf abnutzbares SAV	größer EUR 0	-63.374 €	jährlich	
		Nettoinvestitionen auf nicht abnutzbares SAV	größer EUR 0	1.066.309 €	jährlich	
Wirtschaftliche Betriebsführung	Das Ziel der SHLF ist es, den Wirtschaftsbetrieb mindestens kostendeckend zu entwickeln und das Betriebsergebnis zu steigern.	Entwicklung der Umsatzerlöse	3%	35%	jährlich	
		Digitalisierung von Standardprozessen	Mindestens 1	2	jährlich	
Geschäftsverbindungen	Die SHLF sind für Lieferanten und Kunden ein kompetenter und zuverlässiger Partner mit einem hohen Eigeninteresse an stabilen langfristigen Geschäftsbeziehungen.	Personalwechsel auf Harvester/Forwarder in %	< 15%	k.A.	alle 2 Jahre	
		Dauer der Geschäftsbeziehung mit Kunden (Jahre)	10	12	jährlich	
Ökosystem(dienst)leistungen	Die SHLF sind Anbieter von Ökosystemdienstleistungen im Bereich Klimaschutz und Biodiversität.	Entwicklung eines Konzeptes zur Honorierung von biologischen Klimaschutzleistungen	1	0	bis 2024	
		Verkauf von Ökopunkten	250.000 € Umsatz/Jahr	462.006 €	jährlich	
Risikovorsorge	Bildung einer Risikovorsorge in Form von finanziellen Rücklagen, um im Falle von Kalamitäten handlungsfähig zu bleiben.	Erhöhung des Finanzanlagevermögens	5%	7%	jährlich	
		Nasslagerplatz	1	0	bis 2024	
		Vermeidung berichtspflichtiger Risiken	<3	0	jährlich	
Verantwortungsvolle Holzvermarktung	Die SHLF leisten einen wesentlichen Beitrag zur nachhaltigen Bereitstellung des Rohstoffes Holz für die regionalen Rohstoffkreisläufe. Mit Vorrag für stoffliche Holznutzung unterstützen die SHLF die klimastabilisierende langfristige CO <sub>2</sub> -Bindung.	Anteil des regional bereitgestellten Holzes	90%	86%	jährlich	
		Anteil des Holzes für stoffliche Nutzung	90%	82%	jährlich	
Ökologie						
Ziel	Zielbeschreibung	Messgröße/Kennzahl	Zielwert	2022	Erhebungintervall	
Waldmehrung/Klimawald	Die SHLF betreiben Waldmehrung im Rahmen ihres Auftrags für den biologischen Klimaschutz.	Erstaufforstungsfläche in ha	25	42,84	jährlich	
		Verbissgutachten	Sinkender Verbissdruck	k.A.	alle 3 Jahre	
Nachhaltigkeit der Waldbewirtschaftung	Die SHLF bewirtschaften und entwickeln ihre Wälder hin zu klimastabilen, biodiversen, standortgerechten und leistungsfähigen Wäldern mit dauerwaldartigen Strukturen. Bis 2031 steigen die Vorräte weiter an. Waldumbau, Integration von Naturschutzbelangen und insbesondere Naturverjüngung sind zentrale Aspekte dieser naturnahen Waldbewirtschaftung.	Umweltschonende Produktion/Hauptabweichungen bei den externen Zertifizierungen	0	0	jährlich	
		Naturahe Waldwirtschaft/Zielereichung Naturverjüngung in % der geplanten ha aus der Forsteinrichtung	33%	k.A.	alle 3 Jahre	
		Waldumbau in % der geplanten ha aus Forsteinrichtung	10%	8%	jährlich	
Biodiversität	Die SHLF erhalten, entwickeln und fördern durch nachhaltige, naturnahe Bewirtschaftung sowie durch Schutzmaßnahmen und Schutzinstrumente die Biodiversität in ihren Wald- und Offenlandflächen.	Anzahl jährliche Moorschutzprojekte	50 ha	59 ha	jährlich	
		Projekte zur Biotoppflege und Pflege der Ökotone für den Insektschutz	30 Projekte jährl. oder Maßn. nach Konzepterstell. bis 2023	9	jährlich	
		Erhalt der Eichenlebensraumtypen (Hotspot QuerCon)	5 Maßnahmen	2022 k. Erheb.	jährlich	
Natura 2000	Die SHLF identifizieren Lebensraumtypen (LRT) und Arten mit schlechtem Erhaltungszustand und führen Maßnahmen zur Unterstützung der Erhaltungsziele aus der Managementplanung und zur Verbesserung der Erhaltungszustände durch.	[Stark]Totholz in über 100-jährigen LRT-Beständen	1 Stck/ha	k.A.	ab 2024 jährlich	
		Waldentwicklungsphasen 4 und 5 in über 100-jährigen LRT-Beständen oder mit Überhältern	vorhanden	2022 k. Erheb.	jährlich	
		Totholz in über 100-jährigen LRT-Beständen	20 fm/ha	k.A.	ab 2024 jährlich	
Klimaneutralität	Die SHLF bewirtschaften als Gesamtunternehmen ihren Wald so, dass er im Kampf gegen den Klimawandel als CO <sub>2</sub> -Senke dient. Darüber hinaus reduzieren die SHLF gem. der Landesstrategie zum Klimaschutz die THG-Emissionen auf 55% eines Basiswertes.	Bindung von CO <sub>2</sub> -Äquivalenten in t/ha Holzboden jährlich	>8t	8t	bis 2031	
		Reduktion der THG-Emissionen auf % des Basiswertes	55%	Ermittlung Basiswert 2023	bis 2031	
Soziales						
Ziel	Zielbeschreibung	Messgröße/Kennzahl	Zielwert	2022	Erhebungintervall	
Bildung für nachhaltige Entwicklung	Die SHLF setzen in den außerschulischen Lernorten EWT, JWH Hartenholm und Süderlügum sowie in den Förstereien und weiteren ausgewählten Standorten die Ziele der Landesstrategie »Bildung für nachhaltige Entwicklung« um.	Die drei außerschulischen Lernorte sind BNE-zertifiziert (INUN-Zertifizierung).	3 Zertifikate	3	jährlich	
		Neue/Aktivierte Schulwälder pro Jahr	3	2	jährlich	
		Anzahl der Standorte der Jugendwaldspiele bleibt stabil	10	6	jährlich	
Mitarbeiterzufriedenheit	Die Zufriedenheit der Beschäftigten ist durch Identifikation mit dem Betrieb, kooperativen Führungsstil und verbesserte Kommunikation bei der Zusammenarbeit gesteigert.	Zufriedenheitsindex Skala 1–6	<2,6	2,33	2027	
		Anteil kritischer Medienbeiträge	<5%	0,82%	jährlich	
Gesellschaftliche Akzeptanz	Die Gesellschaft ist mit den Leistungen der SHLF zufrieden und nimmt sie positiv wahr. Insbesondere die Erholungsfunktion der Wälder wird verbessert.	Anzahl zusätzlicher Hundewälder	3	0	bis 2026	
		Förderung von Waldbaden	10 Standorte	0	bis 2026	
Ausbildung von Nachwuchskräften	Ausbildung von qualifizierten Nachwuchskräften für den eigenen Bedarf sowie darüber hinaus in unterschiedlichen Ausbildungsverhältnissen.	Anzahl Ausbildungsverhältnisse und Traineeplätze	Mindestens 16 Forstwirt-Azubis	14	jährlich	
		1 weiteres Ausbildungsverhältnis	0	0	bis 2026	
		4 Trainees (2-jährig)	6	6	jährlich	
Arbeitsschutz	Die SHLF verbessern den Arbeits- und Gesundheitsschutz ihrer Beschäftigten.	Anzahl der Unfälle mit >3 Ausfalltagen	0	14	jährlich	
		Gesundheitsquote	90%	90,24%	jährlich	
Mitarbeiterqualifikation	Die Beschäftigten der SHLF sind durch ein individuelles, grundsätzlich arbeitsplatzbezogenes und ergebnisorientiertes Fortbildungskonzept optimal qualifiziert.	Durchschnittliche Fortbildungstage aller MA/Jahr	3	2,64	jährlich	